

Een vliegende start!



Het einde van het jaar nadert, en daarmee is de tijd aangebroken voor reflectie en een blik naar 2025. Voor veel organisaties staan de komende weken in het teken van eindejaarsgesprekken. Dit is het moment om samen met je teamleden terug te blikken op het afgelopen jaar: wat zijn de behaalde successen, welke uitdagingen hebben we overwonnen, en waar liggen de kansen voor de toekomst?

Maar deze gesprekken bieden veel meer dan alleen een moment van terugkijken. Ze vormen een uitgelezen kans om medewerkers te motiveren, te ondersteunen in hun persoonlijke ontwikkeling en concrete stappen te zetten

richting een vliegende start van 2025.

In deze nieuwsbrief delen we enkele tips om het meeste uit de eindejaarsgesprekken te halen én hoe je deze gesprekken kunt gebruiken om het leren en ontwikkelen binnen jouw organisatie te versterken.

Focus op ontwikkeling: Natuurlijk is het belangrijk om successen te vieren en te reflecteren op de behaalde resultaten, maar het gesprek moet verder gaan dan alleen het verleden. Het is ook het perfecte moment om samen met medewerkers na te denken over hun toekomstige ontwikkeling. Welke vaardigheden of kennis wil je verder ontwikkelen?

□ **Maak PGB bespreekbaar:** Veel medewerkers zijn zich mogelijk niet bewust van de mogelijkheden die een PGB biedt. Dit budget is een krachtig instrument waarmee je medewerkers in staat stelt om zichzelf verder te ontwikkelen. Maar hoe haal je het meeste uit dit budget? Denk mee over passende trainingen of opleidingen.

Concreet en actiegericht: Het is belangrijk dat een eindejaarsgesprek niet eindigt met alleen abstracte doelen voor de toekomst. Maak de doelen concreet en zorg ervoor dat er een duidelijke actieplan wordt opgesteld voor het komende jaar. Hoe gaan de ontwikkeldoelen die besproken zijn, worden behaald? Welke specifieke stappen moeten worden gezet? Door duidelijke acties en verantwoordelijkheden vast te leggen, vergroot je de kans dat deze doelen daadwerkelijk gerealiseerd worden.

Bij MK Leads begrijpen we hoe belangrijk het is om niet alleen te reflecteren, maar ook daadwerkelijk in actie te komen. Wij helpen organisaties en medewerkers om ontwikkelplannen om te zetten in concrete stappen en bieden interactieve trainingen die het leren toegankelijk, praktisch en vooral impactvol maken. Onze trainingen zijn er dan ook op gericht om de kracht van persoonlijke ontwikkeling te benutten, en we begeleiden medewerkers in het behalen van hun groeidoelen. Of het nu gaat om het verbeteren van specifieke vaardigheden, het versterken van leiderschapskwaliteiten, of het vergroten van teamcohesie – wij bieden maatwerk dat past bij de behoeften van jouw organisatie.

A flying start!



The end of the year is approaching, and with it comes the time for reflection and a look towards 2025. For many organisations, the coming weeks will be marked by end-of-year conversations. This is the time to look back on the past year with your team members: what are the successes achieved, what challenges have we overcome, and where are the opportunities for the future?

But these conversations offer much more than just a moment of reflection. They are a great opportunity to motivate employees, support them in their personal development and take concrete steps towards a flying start to 2025.

In this newsletter, we share some tips for getting the most out of end-of-year interviews and how you can use these interviews to strengthen learning and development within your organisation.

Focus on development: Of course it is important to celebrate successes and reflect on achievements, but the conversation should go beyond the past. It is also the perfect time to reflect with employees on their future development. What skills or knowledge do you want to develop further?

□ **Make the personal budget negotiable:** Many employees may not be aware of the possibilities offered by the personal budget. This budget is a powerful tool that allows you to empower employees to further develop themselves. But how do you make the most of this budget? Help think about suitable training or education.

Concrete and action-oriented: It is important that an end-of-year meeting does not end with only abstract goals for the future. Make the goals concrete and make sure there is a clear action plan for the coming year. How will the development goals discussed be achieved? What specific steps need to be taken? By setting out clear actions and responsibilities, you increase the chances of these goals actually being realised.

At MK Leads, we understand the importance of not just reflecting, but actually taking action. We help organisations and employees turn development plans into concrete steps and offer interactive training courses that make learning accessible, practical and, above all, impactful. Our training courses therefore focus on using the power of personal development and we guide employees in achieving their growth objectives. Whether it is about improving specific skills, strengthening leadership qualities, or increasing team cohesion - we offer tailor-made training that suits the needs of your organisation.



Website



LinkedIn

Heb je interesse in onze producten, check dan onze website www.mkleads.nl of mail ons: info@mkleads.nl.

If you are interested in our products, please check our website www.mkleads.nl or email us: info@mkleads.nl.

Deze e-mail is verzonden aan {{email}}. • Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich [hier afmelden](#). • U kunt ook uw [gegevens inzien en wijzigen](#). • Voor een goede ontvangst voegt u info@mkleads.nl toe aan uw adresboek.

